

POLITICA INTEGRATA

La Mario Cucchetti Tessuti Srl, leader nella realizzazione di tessuti a maglia, è da sempre orientata a soddisfare pienamente i propri clienti, promuovendo il "Made in Italy" nel mondo.

La Mario Cucchetti Tessuti Srl definisce nel documento della Politica i contenuti della missione per lo sviluppo, l'attuazione ed il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio sistema di gestione integrato, quale fattore determinante per la propria immagine e la propria reputazione.

La Politica costituisce la base sulla quale Mario Cucchetti Tessuti Srl definisce i propri impegni e identifica i propri obiettivi di miglioramento e deve essere aggiornata in relazione ai cambiamenti organizzativi e legislativi che si rendono necessari nel contesto socioeconomico in cui opera.

Mario Cucchetti Tessuti Srl si impegna inoltre, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità, dell'ambiente e del benessere organizzativo, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità dell'azienda.

Impegno per la Qualità, la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente

Al fine di garantire la continua adeguatezza ed efficacia del presente documento, affinché la progettazione e la realizzazione delle attività, i luoghi di lavoro e i metodi operativi siano gestiti in modo da salvaguardare la salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, l'ambiente, i beni aziendali, i terzi e la comunità, e rispettino le leggi e i regolamenti di volta in volta applicabili;

Mario Cucchetti Tessuti Srl si impegna a:

- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni qualitative, e valutare in anticipo gli aspetti ambientali di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi processi, gli effetti delle attività già in corso sull'ambiente locale e ad esaminare tutte le incidenze rilevanti di tali attività sull'ambiente in generale ed i potenziali rischi connessi all'inquinamento;
- mantenere attive e aggiornate le procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo del rispetto delle normative sul trattamento contrattuale, della salute e dell'incolumità del personale, del rispetto dell'ambiente e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze;
- attivare appositi canali di comunicazione con Autorità sanitarie per la gestione di situazioni di emergenza pubblica;
- rispettare la legislazione, le prescrizioni, la regolamentazione cogente applicabili ai propri prodotti e servizi, agli aspetti ambientali e di salute e sicurezza;
- promuovere attività di formazione, informazione e sensibilizzazione, coinvolgendo tutto il personale aziendale rendendolo consapevole dei suoi obblighi individuali e dell'importanza di ogni sua singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi;
- comunicare con le parti interessate interne o esterne e coinvolgerle, attivando appropriati canali di comunicazione al proprio interno o verso l'esterno assicurando la cooperazione con le autorità

pubbliche per stabilire ed aggiornare quanto necessario in merito alle diverse autorizzazioni eventualmente richieste;

- incentivare e coinvolgere i fornitori nell'adozione di adeguati sistemi di gestione e formazione del personale per instaurare con essi reciproci benefici in termini di qualità, rispetto della salute e sicurezza e dell'ambiente;
- assicurare ed incentivare la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- proibire qualsiasi tipo di lavoro che, per la propria natura o per le condizioni in cui esso è svolto, può compromettere la salute, la sicurezza, l'integrità o la moralità (luoghi di lavoro puliti e sicuri, accesso all'acqua potabile, servizi sanitari, ecc.);
- proibire qualsiasi comportamento contrario alla dignità e al benessere al lavoro, soprattutto le prassi contrarie ai regolamenti del mercato del lavoro, con particolare attenzione alla retribuzione e al diritto ad un reddito dignitoso, alle ore lavorative (numero massimo di ore lavorative, pause e periodi di riposo) e alle condizioni di lavoro;
- proibire qualsiasi forma di discriminazione, in particolare razziale, etnica e di genere o la discriminazione associata alla disabilità;
- proibire qualsiasi forma di molestia psicologica, specialmente le molestie sessuali e forme di intimidazione;
- divulgare i principi del sistema integrato Qualità e Ambiente affinché siano noti e perseguiti da tutto il personale ed i subfornitori. È compito della direzione trasmettere tale consapevolezza mediante interventi di sensibilizzazione e con l'esposizione nei luoghi di lavoro della dichiarazione della politica;
- monitorare i fornitori attraverso il protocollo 4SUSTAINABILITY con particolare riferimento al rischio chimico correlato alle lavorazioni esterne.

Impegno contro la corruzione

Mario Cucchetti Tessuti Srl adotta tutte le misure necessarie volte a prevenire, identificare e sanzionare la commissione di atti di corruzione o il traffico d'influenze nell'ambito delle loro attività.

Mario Cucchetti Tessuti Srl richiede inoltre ai propri partner e fornitori di osservare gli stessi principi e di adottare misure adeguate a prevenire, individuare e disciplinare qualsiasi atto che possa essere assimilato alla corruzione o al traffico d'influenze. Ciò include il divieto dei cosiddetti pagamenti facilitatori o altri benefici concessi ai funzionari pubblici per agevolare le loro azioni ordinarie.

Eventuali regali o inviti, sia offerti che ricevuti, devono essere ragionevoli in natura e valore, devono essere offerti e accettati con assoluta trasparenza, devono essere occasionali, non devono essere offerti durante trattative, bandi di gara o gare d'appalto, devono essere offerti in un contesto di lavoro e non aspettandosi nulla in cambio per non essere utilizzati per commettere atti di corruzione o traffico d'influenza.

Impegno per la Prevenzione di Abuso di Alcol e Droghe

La Mario Cucchetti Tessuti Srl promuove un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i dipendenti. Per garantire questi standard, l'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti dell'uso e dell'abuso di alcol e droghe durante l'orario lavorativo e nei locali aziendali.

Principi e Norme di Comportamento

Divieto di Consumo: È vietato consumare, possedere, distribuire o essere sotto l'effetto di sostanze stupefacenti o alcolici durante l'orario di lavoro o in qualsiasi spazio aziendale.

Eccezioni: L'unica eccezione è costituita dal consumo moderato di alcol durante eventi aziendali approvati dalla direzione, dove il comportamento deve rimanere conforme agli standard di professionalità.

Obbligo di Segnalazione: I dipendenti che sospettano comportamenti legati all'abuso di alcol o droghe devono segnalarlo immediatamente al proprio responsabile o all'ufficio Risorse Umane, nel rispetto della privacy e della dignità della persona coinvolta.

Test e Verifiche: In conformità con la normativa vigente, l'azienda si riserva il diritto di richiedere test specifici in caso di fondati sospetti, soprattutto in ruoli che richiedono un alto livello di sicurezza.

Conseguenze per la Violazione

Eventuali violazioni di questa politica saranno trattate con la massima serietà e potranno comportare provvedimenti disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, in conformità con il contratto collettivo applicabile e le normative di legge.

Supporto e Prevenzione

La Mario Cucchetti è impegnata nel fornire supporto ai dipendenti che riconoscono di avere difficoltà legate all'abuso di alcol o droghe. L'azienda incoraggia la richiesta volontaria di aiuto attraverso programmi di assistenza e consulenza, garantendo il massimo riserbo.

La Direzione ha quindi stabilito lo sviluppo, l'attuazione ed il miglioramento continuo di un Sistema Integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, costituito dalla struttura organizzativa, dai processi, dalle risorse e dalla documentazione occorrente per il conseguimento degli obiettivi enunciati nelle politiche e strategie aziendali. Tale politica deve essere attuata da tutto il personale, ad ogni livello aziendale.

20 dicembre 2024

La Direzione

